



## Styresak 088-2022

# Nytt satsningsområde i Nordlandssykehusets strategiske utviklingsplan 2023-38

Saksbehandler: Tonje Hansen  
Dato dok: 20.09.2022  
Møtedato: 27.09.2022  
Vår ref: 2019/8535

Vedlegg (t):

### Innstilling til vedtak:

1. Styret vedtar økonomisk bærekraft, i tillegg til klinisk samhandling, beredskap og akuttfunksjoner, gode overganger, medarbeideren, kontinuerlig forbedring og teknologi og e-helse, som satsningsområde i Nordlandssykehusets strategiske utviklingsplan 2023-38.
2. Styret vedtar «Nordlandssykehuset skal gjennom omstillingsarbeidet skape tilstrekkelig økonomisk overskudd til å sikre en bærekraftig utvikling og gi rom for foretakets strategiske satsing» som målsetning for det nye satsningsområdet, og ber administrerende direktør om å presentere endelig innhold når revidert utviklingsplan legges fram for styret i sin helhet.

### Bakgrunn

Nordlandssykehusets strategiske utviklingsplan<sup>1</sup> er under revisjon og skal vedtas av styret innen 31. oktober 2022. Overordnede føringer i [Veileder for arbeidet med utviklingsplaner, Nasjonal helse- og sykehusplan 2020-2023](#) og [Helse Nords Regionale utviklingsplan 2035](#) har sammen med et internt analysearbeid dannet grunnlaget for valg av satsningsområder og målsetninger som ble vedtatt gjennom [styresak 061-2021](#). Med bakgrunn i den utfordrende økonomiske situasjonen som Nordlandssykehuset er i, er det behov for å supplere de vedtatte satsningsområdene med et nytt satsningsområde som inkluderer omstillingsarbeidet som pågår i foretaket. Denne saken skisserer rammene for et slikt satsningsområde.

### Direktørens vurdering

Formålet med Nordlandssykehusets utviklingsplan er å beskrive hvordan vi skal utvikle vår virksomhet for å møte framtidig behov for helsetjenester. Med forventet samfunns- og sykdomsutvikling blir et godt fungerende samspill mellom fag, lokasjoner, foretak og nivåer nødvendig for å kunne gi våre pasienter gode, og likeverdige tjenestetilbud for en ønsket helsegevinst. I tillegg vurderer direktøren at stabilisering og rekruttering av helsepersonell kombinert med arbeidet for å oppnå økonomisk bærekraft er helt avgjørende for at vi skal

<sup>1</sup>[Nordlandssykehusets strategiske utviklingsplan 2018-35](#)

kunne innfri våre mål. For å sikre et nødvendig fokus på omstillingsarbeidet framover er det ønskelig å beskrive målsetning, forutsetninger og hovedprioriteringer i et eget satsningsområde i revidert utviklingsplan. Styret inviteres derfor til å vedta økonomisk bærekraft som et syvende satsningsområde i Nordlandssykehusets strategiske utviklingsplan 2023-38.

### **Økonomisk bærekraft som strategisk satsningsområde 2023-26**

De strategiske satsningsområdene for 2023-26 med tilhørende målsetninger ble vedtatt gjennom styresak 061-2021, hvorpå to eksisterende områder ble beholdt og fire byttet ut med nye områder for tilpasse oss til utfordringsbildet og endrete nasjonale føringer. På grunn av den utfordrende økonomiske situasjonen i Nordlandssykehuset, er det nå ønskelig i tillegg å inkludere et eget satsningsområde knyttet til det pågående omstillingsarbeidet i foretaket.

I strategisk utviklingsplan 2018-35 er økonomisk bærekraft et grunnmurselement. For å gi området et forsterket fokus i utviklingsplanen og tydeliggjøre det kontinuerlige tiltaksarbeidet, foreslås det å flytte området opp som et eget satsningsområde. Innholdet i satsningsområdet vil i tillegg til de allerede definerte forutsetningene og driverne, inkludere prioriteringer og tiltak som vi tror blir avgjørende i omstillingsarbeidet. Ved omgjøring av økonomisk bærekraft til et strategisk satsningsområde, endres målsetningen slik at den i større grad gjenspeiler utfordringsbildet i perioden 2023-26:

***Nordlandssykehuset skal gjennom omstillingsarbeidet skape tilstrekkelig økonomisk overskudd til å sikre en bærekraftig utvikling og gi rom for foretakets strategiske satsing.*** Videre skal de tre forutsetningene eller driverne som allerede er beskrevet innenfor området, finansiering, ressurser og ressursutnyttelse, beholdes, men suppleres med en ytterligere forutsetning: handlingsrom.

Utviklingsplanen skal vedtas av styret i sin helhet i møtet 26. oktober 2022, noe som gjør at det ikke vil bli mulighet for å sette ned en arbeidsgruppe for å jobbe fram det konkrete innholdet i satsningsområdet. Fram til neste styremøte skal derfor foretaksledelsen definere og konkretisere hvilke hovedprioriteringer og tiltak knyttet til omstillingsarbeidet som skal tas inn i satsningsområdet og dermed gis et ekstra fokus. Involvering av tillitsvalgte og verneombud ivaretas gjennom ordinære drøftinger.